

Statuts, compétences et responsabilités des dirigeants territoriaux en Europe

Préface SNGCT

Préface EUROPA

Préface UDITE

Avant--propos

Introduction

Le déploiement du concept d'autonomie locale en Europe

Le développement de nouvelles approches de la gouvernance locale et de la gestion des ressources humaines

Partie 1 – Le positionnement institutionnel des dirigeants territoriaux en Europe

Chapitre 1 – Les modalités d'emploi des dirigeants territoriaux

I – Des cadres juridiques reflétant la singularité de l'emploi des dirigeants territoriaux

A – Une singularité difficilement perceptible au regard de la diversité des cadres juridiques existants

B – Une singularité nécessairement perceptible au regard de l'imbrication des cadres juridiques existants

II – Des conditions d'emploi reflétant la professionnalisation de la fonction de dirigeant territorial

A – Une conséquence des conditions d'accès à la fonction de dirigeant territorial

B – Une conséquence du recrutement par concours ou par des agences spécialisées

Chapitre 2 – Les caractéristiques de la carrière des dirigeants territoriaux

I – Le déploiement d'une logique de performance dans les systèmes d'évaluation et de rémunération des dirigeants territoriaux

A – Une évaluation individuelle liée à la performance

B – Des systèmes de rémunération faiblement liés à la performance

II – Une mobilité professionnelle des dirigeants territoriaux largement dépendante de la performance individuelle

A – La mobilité professionnelle comme moteur pour l'avancée de la carrière

B – Les difficultés liées à la mobilité professionnelle dans l'espace communautaire européen

III – Une formation professionnelle propice à l'amélioration de la performance des dirigeants territoriaux

Chapitre 3 – La fin des fonctions des dirigeants territoriaux

I – Des conditions de fond favorisant une prévisibilité des fins de la fonction de dirigeant territorial

II – Des conditions procédurales favorisant une sécurisation de la fonction de dirigeant territorial

Partie 2 – L'environnement professionnel des dirigeants territoriaux en Europe

Chapitre 1 – Le champ d'intervention des dirigeants territoriaux

I – Une responsabilisation des dirigeants territoriaux à travers l'accroissement de leurs compétences

A – L'étendue variable des compétences confiées aux dirigeants territoriaux

B – L'importance des délégations de compétences

II – Un rôle stratégique de coordination dévolu aux dirigeants territoriaux

A – Une conséquence de la complexification des fonctions au sein des autorités locales

B – Un noyau dur de compétences axé autour de trois fonctions

Chapitre 2 – Le rapport des dirigeants territoriaux au politique

I – L'articulation complexe des compétences entre les dirigeants territoriaux et l'exécutif élu

A – Une séparation formelle des compétences entre le dirigeant territorial et l'exécutif élu

B – Un enchevêtrement informel des compétences entre le dirigeant territorial et l'exécutif élu

II – La neutralité politique relative des dirigeants territoriaux

A – La contradiction apparente entre le principe de neutralité politique du dirigeant territorial et le nécessaire lien de confiance avec l'exécutif élu

B – La conciliation permise entre respect de la neutralité politique du dirigeant territorial et construction d'un lien de confiance avec l'exécutif élu

Chapitre 3 – La défense des intérêts des dirigeants territoriaux

I – Le déploiement de réseaux professionnels de dirigeants territoriaux

II – Le rôle dévolu aux réseaux professionnels des dirigeants territoriaux

Annexe – L'organisation territoriale des États et les modes de recrutement des agents territoriaux

Conclusion

Bibliographie