

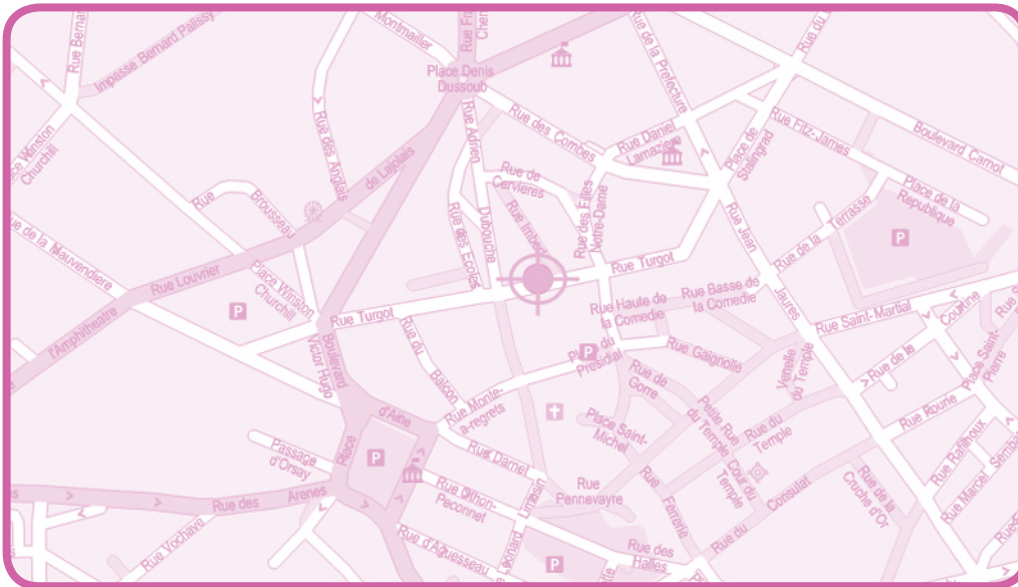
Les rencontres métiers

organisées par :



Pour obtenir de plus amples renseignements,
et pour vous inscrire à cette rencontre métier :
www.citedesmetierslimousin.fr (rubrique "A ne pas manquer")
ou contactez-nous au 05-55-10-00-37.

vendredi 9 octobre 2009
09h30 - 12h30



Les métiers de la **Gestion des Ressources Humaines (GRH)**

*Administrations d'Etat, Collectivités Territoriales
et Etablissements Publics Hospitaliers*

Faculté de Droit et des Sciences économiques
Amphi Treilhard
32 rue Turgot - 87000 Limoges

Faculté de Droit et des Sciences économiques - Amphi Treilhard
32 rue Turgot - 87000 Limoges
tél. : 05.55.34.97.00 - fax : 05.55.34.97.01

En partenariat avec :



Présentation

Les rencontres métiers organisées conjointement par l'association EUROPA (organisatrice chaque année en novembre du Forum de l'Emploi Public) et la Cité des Métiers de Limoges et du Limousin (GIP Prisme-Limousin) en partenariat avec :

- le Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Vienne (CDG 87),
- la Délégation régionale Limousin du Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT),
- l'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH)

ont pour objectif de vous offrir un éclairage concret sur les métiers offerts par les trois fonctions publiques françaises : Fonction Publique d'Etat (FPE), Fonction Publique Territoriale (FPT), Fonction Publique Hospitalière (FPH), grâce :

- aux témoignages de professionnels confirmés qui vous présenteront les emplois publics les plus significatifs du secteur d'activités concerné et qui vous expliqueront en quoi consiste l'exercice de leur métier au quotidien et sur le terrain ;
- et à des échanges destinés à répondre à vos interrogations.

Cette 4^{ème} conférence sur "*Les métiers de la Gestion des Ressources Humaines (GRH)*" se déroulera le vendredi 9 octobre 2009 de 09h30 à 12h30 à la Faculté de Droit et des Sciences économiques de Limoges (Amphi Treilhard - 32 rue Turgot à Limoges).

Elle s'adresse tout autant :

- aux étudiants souhaitant s'orienter vers ce secteur d'activité,
- aux fonctionnaires et agents publics qui s'inscrivent dans un parcours de mobilité ou de reclassement professionnel,
- aux salariés, des entreprises privées ou du secteur associatif, en cours de reconversion professionnelle, ainsi qu'aux demandeurs d'emploi pouvant bénéficier d'une validation d'acquis et désirant se présenter aux concours de la fonction publique.

Les métiers de la GRH dans la fonction publique sont marqués par la recherche d'une efficacité accrue de l'action administrative, grâce notamment à une évolution des pratiques managériales : recrutement, parcours professionnels individualisés, formation professionnelle, évaluation des agents, rémunération à la performance (collective ou individuelle), mise en place d'une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)...

D'une façon générale, les métiers de la GRH concernent principalement les missions et activités suivantes :

- Analyse des besoins en personnel, recherche de candidats et conseil à l'employeur public sur le choix des agents à recruter.
- Analyse de la situation de l'emploi et des besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel, actuels et futurs, pour répondre aux projets de développement des employeurs publics.
- Définition des besoins individuels et collectifs en formation, en cohérence avec la politique de ressources humaines.
- Gestion informatisée de la carrière des agents publics (avancement d'échelon, de grade, promotion interne...).
- Gestion du dialogue social et des instances paritaires (CAP, CTP, CHST).
- Planification, coordination et contrôle du processus de paie des agents publics.
- Définition, mise en place et suivi des politiques de gestion des risques professionnels, d'hygiène et de sécurité.
- Mise en œuvre des activités sociales et médico-sociales destinées aux agents publics.

Les politiques de décentralisation et de déconcentration, l'impact du droit communautaire, la transformation du cadre budgétaire et financier de réalisation des missions de l'Etat (LOLF), le renouvellement démographique, la concurrence entre le secteur public et le secteur privé, mais également entre fonctions publiques, constituent des enjeux majeurs auxquels sont confrontées les trois fonctions publiques françaises, et des facteurs d'évolution des pratiques et du droit de la GRH publique.

Programme

9h30 Accueil des participants par Michel SENIMON, Délégué général d'EUROPA

10h00 Première partie

Les métiers des ressources humaines : description et contenu des fiches de postes, compétences requises, conditions et modalités d'exercice des emplois concernés, perspectives d'évolution et rémunération...

Animation :

- Christophe BONNOTTE, Secrétaire général d'EUROPA - Maître de conférences à l'Université de Limoges
- Cédric VACHON, Chargé de développement à la Cité des Métiers de Limoges et du Limousin

Intervenants :

- Michel SENIMON, Adjoint au DGA ressources en charge des ressources humaines du Conseil général des Pyrénées-Atlantiques
- Martine MAHOUEAU, Directrice des ressources humaines du Conseil général de la Corrèze
- Michèle LUGRAND, Secrétaire Général de la Direction Interdépartementale des Routes du Centre Ouest (DIRCO)
- Evelynne LAGRANGE, Attachée territoriale, Adjointe au Chef de service des ressources humaines du Conseil régional du Limousin
- Anne-Marie COIGNOUX, Attachée d'administration hospitalière à la DRH du CH Esquirol
- Carole COINTEAU, Responsable du recrutement - DRH de la Ville de Limoges

11h00 Discussion avec la salle

12h15 Deuxième partie

Les différents modes d'accès à la fonction publique et aux métiers des ressources humaines : formation initiale, concours, recrutement direct ou par contrat, mutation ou détachement...

Intervenant :

- Michel SENIMON, Adjoint au DGA ressources en charge des ressources humaines du Conseil général des Pyrénées-Atlantiques

12h15 Discussion avec la salle

12h30 Fin de la rencontre métier