

**Conférence DAP-EUROPA de Bucarest  
22 juin 2007**

**« Les bonnes pratiques dans l'administration publique  
en Europe »**

***« Pratiques pour assurer plus d'égalité et de diversité dans le  
recrutement et l'avancement: le cas des fonctionnaires  
britanniques »***

Pendant plus de 40 ans les politiques de recrutement et de l'avancement des fonctionnaires britanniques sont critiqués pour leur capacité de produire des hauts fonctionnaires mâles, monochromes, moyenâgeux, d'un milieu restreint, et finalement mono-culturels, sans rapport avec la société qu'ils dirigent. On va commenter l'évolution des pratiques mises en œuvre pour diversifier le recrutement, d'abord pour améliorer l'égalité des chances, la représentativité de la fonction publique et sa capacité à répondre aux besoins modernes du pays, et plus récemment en reconnaissance que la « bio- diversité » est un atout dans un monde qui change vite et d'une manière imprévisible. Bien que l'analyse ne porte que sur un seul pays, je crois que l'expérience avec ses points forts et faibles serait intéressante et utile aux participants du colloque.

*June BURNHAM  
Chercheur indépendant  
Professeur honoraire de l'Université Middlesex de Londres  
Membre du Conseil scientifique d'EUROPA*